



AJHIRALP

ASSOCIATION D'INSERTION SOCIALE
ET SOCIO-JUDICIAIRE

Rapport d'Activités

Tour d'Ornon



Année 2024

EDITO... *un mot de notre Vice-Président*

En 2024, AJHIRALP a cheminé dans un environnement global fait de soubresauts et de brusques évolutions, contexte caractérisé par des alternances politiques parfois radicales en France, en Europe et outre-Atlantique.

Faisant ce constat de réalité et le redoutant pour les incertitudes qu'il pouvait générer, AJHIRALP n'a pas davantage échappé aux évolutions climatiques et à leurs conséquences météorologiques locales, lourdes à supporter pour les personnes isolées à la rue.

AJHIRALP a cependant poursuivi son œuvre, dans l'attachement constant aux valeurs de son projet associatif, dans la permanente volonté de se positionner comme partenaire de la puissance publique dans le développement et la qualité des dispositifs d'accueil, d'hébergement ou d'accompagnement qu'elle porte sur le département de l'Isère.

La précarité sociale et économique, ainsi que les difficultés parfois très lourdes sur le chemin de l'accès aux droits, ont continué d'impacter durement et parfois violemment les personnes et familles hébergées ou accompagnées.

Cette violence, caractérisée par une impossible projection dans un devenir acceptable aux regards des aspirations, des désirs, des volontés, demeure le fait majeur du quotidien des usagers de nos dispositifs et par répercussion, elle vient aussi impacter tous nos professionnels, quels que soient leur niveau et domaine de compétence.

La violence sourde et sournoise, lourde, blessante et ségrégative, est comme une chape étanche, enfermant dans une position stagnante et sans perspective de progression ni de changement. Cette difficile réalité du contexte quotidien est sans conteste l'un des éléments, qui cette année encore ont rendu très difficile et parfois même impossible le recrutement de professionnels qualifiés.

Le sens même du travail social se trouve obéré de sa dimension valorisante, contenue dans la perspective d'accompagnement vers davantage et plus d'autonomie des usagers, davantage et plus de réussite dans une intégration ou réintégration sociale souhaitée. Le travail professionnel des femmes et hommes, qui l'incarnent, peut ainsi se trouver vide du contenu même de son origine, de sa motivation à être dans la société.

Les conditions salariales, contenues dans une grille conventionnelle peu valorisante, malgré les efforts internes de l'association et les minces possibilités ouvertes par les décisions administratives, ont rajouté, cette année encore, à la très difficile fidélisation des personnels dans les établissements, qu'ils soient cadres, techniciens ou employés. Ne cédant ni au pessimisme ni à la morosité, ne renonçant pas à ses efforts, malgré les incertitudes du contexte, AJHIRALP a poursuivi ses investissements dans ses partenariats relationnels et dans le développement des équipements.

Ainsi, après quatre années d'un partenariat fort avec le bailleur social ACTIS, l'Etat et les collectivités locales, la réhabilitation de la tour d'ORNON, avenue Paul Cocat à Grenoble, s'est enfin achevée, pour voir sa première occupation progressive commencer dès le mois de novembre.

Ainsi le projet de réhabilitation du centre d'hébergement et de réinsertion sociale Le Cotentin à Échirolles fut bouclé, pour un début des travaux programmés en 2025. Ainsi encore, le pôle socio-judiciaire a-t-il retrouvé progressivement son rythme de fonctionnement. Ainsi s'enclencha le processus de rénovation de l'établissement de l'Isle d'Abeau avec le bailleur social propriétaire. Ainsi, des quotidiens d'hommes, de femmes et d'enfants sont porteurs de faibles lueurs de perspectives...

Pour se développer encore dans tous les axes de ses interventions, AJHIRALP a entrepris de réviser, rafraîchir, augmenter et adapter son projet associatif, tout en demeurant fondée sur des valeurs réaffirmées, prenant concrètement forme de projets, dans une préfiguration de programme à cinq ans. Un recrutement de nouveaux administrateurs est venu étayer cette vitalité associative.

Le présent rapport d'activité 2024 présente ces réalités dans les pages qui suivent et se propose d'ouvrir toutes les perspectives de notre volonté associative pour les prochaines années.

Jean-Marc BUTTIN,
Vice-Président d'AJHIRALP

SOMMAIRE

SIEGE	p5
PÔLE INSERTION MAINTENANCE ET LOGISTIQUE	p9
PÔLE HEBERGEMENT INSERTION	p12
PÔLE HEBERGEMENT URGENCE	p19
PÔLE SOCIO JUDICIAIRE	p28
ORGANIGRAMME	p36
PARTENARIATS	p37
 L'ARBRE DE NOËL D'AJHIRALP	p38



**70-72 cours de la Libération et du Général de Gaulle
38100 Grenoble**

1- Pilotage administratif

LES ACTIVITES DU SIEGE :

Base de Données Economiques et Sociales :

Personnels permanents : 76 ETP

(45.54 F - 30.46 H)

En 2024 :

- * 115 arrêts maladie
- * 15 accidents de travail
- * 11 démissions
- * 6 licenciements
- * 3 départs à la retraite

COMPTABILITE

- * 6096 factures traitées
- * 33620 écritures comptables
- * 22 024 écritures analytiques
- * 290 clients

PARC IMMOBILIER ET FLOTTE DE VEHICULES

SECRETARIAT DE DIRECTION

- * Référente RGPD
- * Suivi des évolutions
- * Rédaction des alertes, des procédures
- * 9800 courriels entrant/sortant
- * 2595 courriers traités

Gestion immobilière pour

- * 97 Logements
- * 8 sites collectifs
- * 5 sites locaux/Bureaux
- * 1 site insertion (2 locaux)

Gestion d'une Flotte de :

- * 22 Véhicules de service
- * 22 dossiers de sinistres

FORMATION

- * 46 séances d'APP - Salariés
- * 23 actions de formations
(dont 2 Hors Plan et 5 internes)
- * 62 participants pour 1461.50 heures

* **Contentieux** : 3 dossiers en cours

* Gestion des emplois :

213 contrats établis (CDI, CDD et CDDI dont 52 pécules

* Dossiers de financements :

30 dossiers de subvention pour plus de 8 900 000 euros

2- Pilotage organisationnel et gestion des pôles : les temps forts du Sièg

Le Sièg a instruit, comme chaque année, de nombreux dossiers en interne et en externe :

GOUVERNANCE

- * 1 AGO
- * 9 Bureaux
- * 5 Conseils d'Administration
- * 10 rencontres avec l'administrateur délégué à la Directrice Générale

* 1 contrôle URSSAF

- * Organisation de la réécriture du Projet Associatif 2025-2030
- * Dossier de transfert d'Agrément RHVS Voreppe
- * 12 réunions de Chantier et Réception d'une partie de la Tour d'Ornon

- * Installation des 10 places de Répit
- * Reprise de la négociation sur les travaux du CHU le St Hubert
- * Participation et Intervention au Tour de France du Placement Extérieur
- * Transfert du PAJ vers le PAJ Justice
- * Finalisation du dossier de réhabilitation du Cotentin

MANAGEMENT

8 CODIR Restreints - 6 CODIR Elargis

REUNIONS DE DIRECTION

PHI : 9 rencontres – PHU : 9 rencontres
PSJ : 9 rencontres – PIML : 9 rencontres

REPRESENTATIVITE

RENCONTRES IRP/CSE

- * 5 réunions ordinaires
- * 1 réunion extraordinaire
- * 4 réunions SSCT

- * 12 Audio et Visio Conférences
- * 23 Représentativités extérieures
- * 8 Dialogues de gestion et/ou réunions de travail budgétaire
- * 29 Rencontres partenaires
- * 1 Mandat d'administrateur Fédération C&J
- * 1 Mandat d'assesseur au TJ de Grenoble -3 CHAP
- * 1 Mandat de Coopérateur au Conseil Local du Crédit Coopératif
- * 2 Audiences solennelles

TEMPS FORTS INTERNES

- * Arbre de Noël (8 mois de préparation)
- * Réunion Générale des personnels
- * Vœux du personnel

PROJETS 2025

- Finalisation du Projet associatif
- Poursuivre les audits et évaluations internes et externes
- Reconduire les plans de réhabilitation de nos services
- Renforcer et développer nos procédures et protocoles

FEDERATIONS

- * Citoyen et Justice
- * URIOPSS
- * FNSS



WWW.AJHIRALP.ORG

LE PÔLE INSERTION MAINTENANCE ET LOGISTIQUE



Du 62 rue du Drac
à la Tour d'ORNON



Le Pôle Insertion Maintenance et Logistique (PIML) d'Ajhiralp regroupe 2 services :

↳ L'ACI « Les Chantiers du Drac »

↳ Le PIML : Service Maintenance et Logistique

L'ATELIER CHANTIER D'INSERTION LES CHANTIERS DU DRAC

En 2024, nous rencontrons toujours beaucoup de difficultés liées au recrutement. Notre ACI a pu, cependant comme l'année dernière, assurer tous les engagements pris et répondre aux nouvelles sollicitations telle que la MOUS confiée par le GAM.

Les activités de l'ACI s'équilibrent entre les Espaces verts et les travaux de second-œuvre 40%/40% et 20% en livraison des denrées alimentaires.

Nos actions 2024

Activités :

- 27 personnes accueillies
- Moyenne d'âge : 40 ans
- Niveau qualification : 96% inférieur au niveau 3 (CAP/BEP)
- **23 logements rénovés**
- **28 sites d'entretien d'espaces verts et désherbage**

Le peu de qualification de nos salariés CDDI constitue un réel frein à la réinsertion. Viennent s'ajouter à cela, les problématiques de mobilité, d'addiction, de santé, de logement et de gestion de budget, et également de savoir-être en entreprise et de maîtrise de la langue française.

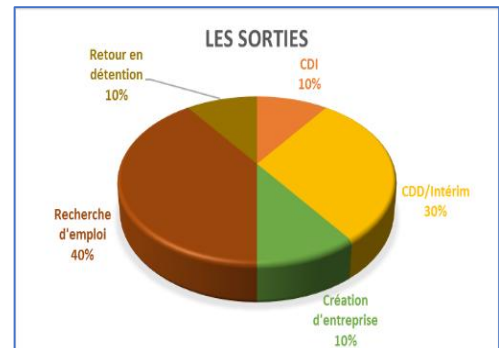
Pour répondre à ces problèmes, **plusieurs actions ont été menées** tout au long de l'année par le CIP : Gestion de budget animée par la Banque de France, saisie du CSAPA pour les addictions, Bilan de mobilité en vue de demande de financement pour les Permis de conduire et les formations, ainsi que du FLE avec France Bénévolat... **Sur les 10 sortants 5 personnes** ont pu bénéficier d'une sortie positive : 3 CDI, 1 création d'entreprise et un emploi de transition.

Les évènements marquants de 2024

- Le déménagement vers le site sis au 23 avenue Paul Cocat à Grenoble a été effectif début décembre, et a permis le regroupement de l'ACI, du SML et du PIML. Cela a facilité la communication et a contribué à une harmonisation de l'ensemble des équipes.
- La mixité du public a été maintenue grâce au travail continu avec les partenaires : public sous-main de justice, public émanant de France Travail, du Pli et de la Mission locale. Aucune difficulté de cohabitation n'a été constatée grâce un à un travail soutenu de l'encadrement.

Nos projets 2025

- Continuer le programme de réhabilitation du parc logements d'AJHIRALP (100 appartements sur 3 ans)
- Continuer le travail de transversalité entre l'ACI et le SML offrant ainsi des possibilités de stages en immersion, de monter en compétence, de validation de projet professionnel via des formations adaptées.
- Renforcer les partenariats tels que France Travail et TJ (TIG...).
- Développer notre réseau et nos clients.



SERVICE MAINTENANCE ET LOGISTIQUE

Le SML est un service transversal, intervenant sur l'ensemble du parc locatif de l'association (dont les dispositifs temporaires), soit environ 120 sites (logements, hébergements collectifs et bureaux).

L'activité du SML est très soutenue, car, en plus de celle de maintenance, le service déploie le programme de rénovation des logements, notamment ceux du PSJ et du PHU. Il a assuré la constitution et la distribution des kits de 1^{er} accueil durant le 1^{er} semestre 2024, les commandes et les livraisons de produits alimentaires et d'hygiène pour tous les établissements de l'association.



Nos actions 2024

Activités : 2 agents de maintenance

- 97 logements et 4 structures collectives
- 487 fiches de demande d'intervention
- 1223 Interventions soit 2410 heures

• **Maintenance : Suivi du parc logements**

Au cours de l'année 2024, le Référent logement a accompli plus de 650 actions relatives à l'occupation du logement, soit une augmentation de 100% par rapport à 2023.

Cela concerne différentes missions : captation des logements, Etats des lieux d'entrée et de sortie, le relèvement de compteur, dossiers sinistres, vérification de la conformité de logements...).

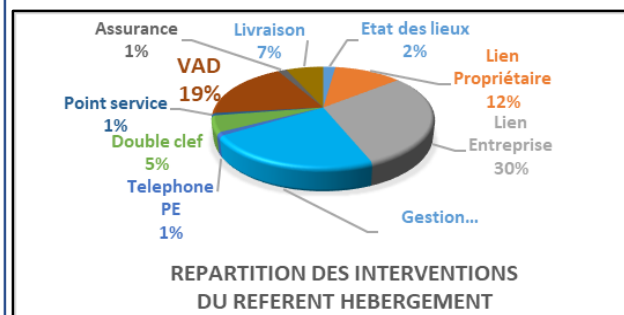
• **Logistique : le SML assure les achats et le transport**

Il effectue les commandes, la réception et la livraison des divers produits pour le Siège et tous les pôles d'activités. Il assure la gestion des stocks, s'assure de la conformité sanitaire des produits livrés, du transport jusqu'au stockage (respect de la chaîne du froid pour les barquettes de repas, le contrôle de la température, le stockage...).

Activités suite : et 1 Référent Logement

- 145 commandes dont 16 sur l'ADN
- 43 livraisons
- 195 liens avec les entreprises

Les évènements marquants de 2024



- Mise en œuvre du Plan de Maitrise Sanitaire avec la BAI.
- Déménagement vers la Tour Paul Cocat.
- Capacité à répondre à des sollicitations diverses grâce aux compétences techniques des agents de maintenance.

Nos projets 2025

- Finaliser notre installation à la Tour Paul Cocat.
- Poursuivre les visites de conformité de notre parc locatif.

LE PHI



SEJOUR AU VAL D'AKOR



LE PÔLE HEBERGEMENT INSERTION

**3 rue du Cotentin
38130 Echirolles**

Le Pôle Hébergement Insertion (PHI) d'Ajhiralp regroupe 5 services :

- ↳ Le CHRS le Cotentin, d'une capacité de 70 places accueillant des hommes seuls âgés de 18 à 70 ans.
- ↳ Le CHRS Urgence Jeunes de 5 places, accueillant des jeunes de moins de 30 ans, situé au Cotentin.
 - ↳ Le CHRS la Halte, pourvu de 30 places accueillant des femmes seules et des familles.
- ↳ Le dispositif Lits Halte Soins Santé de 10 places situé dans les locaux de la Halte et du Cotentin
 - ↳ L'Atelier d'Adaptation à la Vie Active (AAVA) pouvant accueillir 45 personnes.

CHRS LE COTENTIN

Nos actions 2024

Au regard des difficultés croissantes du public accueilli, le travail d'accompagnement a été très soutenu pour notre équipe : démarches pour renouveler les titres de séjour, ouverture ou réouverture des droits, accès à l'autonomie... Les partenaires spécialisés, tels que le CHAI, CSAPA, MRSI...ont été sollicités et invités à nos réunions d'équipe pour les problématiques psychologiques et d'addiction (alcool, produits stupéfiants, dépendances...).

De nombreuses sorties et animations ont été organisées tout au long de l'année (séjour VALDAKOR...), et tous nos résidents ont pu assister à l'Arbre de Noël d'Ajhiralp autour d'un dîner/Concert/Karaoké.

Public :

60 personnes accueillies dont :

- 23 nouvelles entrées
- 30 sorties en fin d'année

Activités :

- Place installées : 70
- Nombre de nuitées réalisées : 25 550
- Taux d'occupation : 68%

Les évènements marquants de 2024

- Ouverture de 5 places LHSS supplémentaires au 1^{er} janvier 2024 sur notre CHRS le Cotentin
- Grâce à l'installation de caméras de vidéosurveillance pour couvrir les accès, et le soutien des acteurs publics de la sûreté, le site a connu une nette amélioration quant à la sécurité.
- Le projet de réaménagement et de restructuration de l'offre d'hébergement d'insertion est bien avancé, il a été approuvé par notre financeur et un grand travail de préparation a été mené tout au long de l'année pour :
 - Le déménagement temporaire des résidents du CHRS le Cotentin et des LHSS vers le CHRS la Halte
 - La captation des logements en diffus pour les familles du CHRS la Halte et du CHRS le Cotentin
 - La préparation des travaux avec l'accompagnement de notre administrateur Monsieur Denis Laquaz



Nos projets 2025



- Démarrer les travaux de réhabilitation du Cotentin.
- Réécriture du projet de service du CHRS afin de projeter notre organisation et nos pratiques d'intervention sur de l'hébergement et de l'accompagnement éducatif et social en logement diffus.
- Préparer notre évaluation externe.

CHRS URGENCE JEUNES

Nos actions 2024

Le CHRS Urgence jeunes a accueilli 7 jeunes dont 3 Français et 4 d'origine hors UE. Tous ont des droits ouverts au travail et aux aides sociales, excepté pour un résident, dont la difficulté principale se situe au niveau du renouvellement du Titre de séjour. Nous constatons une forte dégradation de ce service, en effet il est quasi impossible d'obtenir des RDV en Préfecture et ce depuis près d'un an.

Activités :

- Place installées : 5
- Nombre de nuitées réalisées : 1626
- Taux d'occupation : 89%



Focus sur la participation des résidents

Une réunion collective avec les jeunes accueillis et leur référent est programmée chaque semaine ; ce temps d'échange permet d'organiser la vie collective et de réguler les tensions et incompréhensions. Le public de la Villa partage également les activités mises en place pour les résidents du Cotentin telles que les sorties sportives ou des séjours nature.



Les évènements marquants 2024

La réorganisation et les travaux du CHRS le Cotentin vont également impacter le CHRS Urgence Jeunes. L'équipe éducative sera transférée hors du site durant les travaux. Aussi, un travail d'information et d'accompagnement a été mené tout au long de 2024 pour informer mais aussi pour rassurer ce jeune public.



Nos projets 2025

- Proposer l'organisation des 5 nouvelles places sur le même format que la Villa du Cotentin mais en colocation dans le diffus.
 - Un projet de captation d'une maison ou d'un appartement en proximité de la Villa actuelle est en cours, permettant d'optimiser les dépenses et les déplacements des professionnels.
 - Renforcer nos accompagnements pour permettre l'aboutissement des démarches afin de régulariser les situations des jeunes d'origine Hors UE.
- En effet, ce blocage constitue un frein à l'insertion et au Turn Over du dispositif.

CHRS LA HALTE

Nos actions 2024

Le CHRS a accueilli en 2024, 37 personnes.

20 ménages ont été orienté mais 7 ont refusé au motif que la structure ne leur convenait pas car il n'y a pas de possibilité de cuisiner.

- 7 ménages, soit 15 personnes sont sorties du CHRS, 6 ont intégré un logement autonome. 1 ménage est parti sans en informer la structure suite à l'incarcération du père de famille.
- 4 CVS organisés pour les résidents. Ces derniers participent également à l'élaboration des projets d'animation et des événements festifs avec le concours de partenaires transversaux à nos services (Arche de Chantal, Culture du Cœur...).
- France Bénévolat intervient pour des cours de Français et de soutien scolaire.

Places installées : 30

Logements : 9 chambres et 2 studios

Activités :

7982 nuitées réalisées

73% de taux d'occupation

Nationalité :

France : 20% - UE : 40% - Hors UE : 40%



Les événements marquants de 2024

- Réflexion sur notre fonctionnement : les travaux de réaménagement du CHRS le Cotentin vont également impacter le CHRS la Halte : les 30 places du CHRS vont être transférées dans le diffus. Nous projetons de la cohabitation de plusieurs ménages dans le même logement et ce pour des raisons d'optimisation des dépenses (loyer, fluides, déplacements des professionnels).
- Un travail important de captation de logements a été entamé sur le dernier trimestre 2024, afin d'anticiper et d'organiser nos déménagements.
- L'équipe prépare son emménagement vers le 62 rue du Drac Grenoble dans l'attente de la fin des travaux.

Nos projets 2025



- ✚ Travailler sur le nouveau projet d'externalisation des 30 places de la Halte.
- ✚ Restructurer et réécrire le nouveau projet de service.
- ✚ Réaliser notre évaluation externe avant la fin 2025.



LES LITS HALTE SOINS SANTE

Nos actions 2024

Entrées : 14
Sorties : 9
Nombre de nuitées réalisées : 3431
Taux d'occupation : 94%

Nous avons accueilli 19 personnes durant l'année 2024.

Ce taux d'occupation de 94% montre que la nouvelle doctrine mise en place fin 2022 a permis un très bon turn over : Chaque personne dont l'état de santé est stabilisé se voit désormais inviter à tout mettre en œuvre pour une sortie positive et tout refus d'une solution adaptée entraîne son exclusion concertée du dispositif.

Ce recadrage des modalités de prise en charge opéré fin 2022 et ayant pour objectif de fluidifier le dispositif a porté ses fruits. En 2024, nous avons retrouvé un fonctionnement normal conforme à la philosophie du dispositif LHSS et aux attentes des organismes de tarification.

Nous avons renforcé, tout au long de l'année, le travail de partenariat avec les associations l'Arche de Chantal, Culture du Cœur et la Fondation de France. France Bénévolat intervient également sur les cours de Français dont bénéficient aussi les résidents des LHSS.

Nous avons engagé un partenariat plus efficient avec le groupe de travail dédié LHSS et porté par le CCAS de Grenoble. Désormais, les procédures et les commissions d'orientation sont communes aux deux établissements.

Les événements marquants de 2024

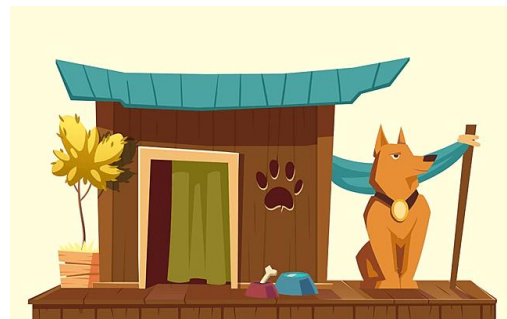
Préparer le regroupement des 10 LHSS : en effet, le projet de réorganisation impactant tout le PHI, les 5 places existantes à la Halte ainsi que les 5 places supplémentaires agréées, installées dès janvier 2024 au CHRS le Cotentin, seront délocalisées après travaux au 2^{ème} étage du CHRS le Cotentin dans des chambres PMR.

Nos projets 2025

✚ L'année 2025 verra l'ouverture du chantier du CHRS le Cotentin au printemps. Les travaux auront lieu en site vide ; il faudra donc installer les 10 places LHSS sur le site de la Halte, et ceci pendant toute la durée des travaux.

Les résidents partageront l'espace de vie avec les résidents du CHRS le Cotentin.

✚ Préparer notre évaluation externe des LHSS qui sera réalisée en tout début d'année 2025.



L'ATELIER D'ADAPTATION A LA VIE ACTIVE (AAVA)

Nos actions 2024

Structures / Prescripteurs :

Ajhiralp CHRS le Cotentin : 20%
Ajhiralp PE : 6%
France Horizon : 27%
CAI Henri Tarze : 20%
OASIS 38 : 20%

En 2024, nous avons accueilli 44 opérateurs, en provenance des différents CHRS de l'agglomération grenobloise, soient 13 femmes et 21 hommes.

Malgré la chute de l'activité de notre principal client ARaymond (226 K en 2023 contre 138K en 2024), l'AAVA a pu non seulement maintenir le budget à l'équilibre

mais dégager un petit excédent avec une marge brute de 117 K.

Nous menons une stratégie de développement commerciale que nous mettons en œuvre en démarchant des prospects, en se rendant visibles sur les réseaux professionnels en ligne, en sollicitant les clients actuels pour parvenir à rencontrer des décideurs d'autres entreprises de la région.

Cette dimension commerciale a pleinement été intégrée au fonctionnement du service pour parvenir à trouver de nouveaux clients. Nous avons également participé à des salons industriels afin de trouver de nouveaux clients.

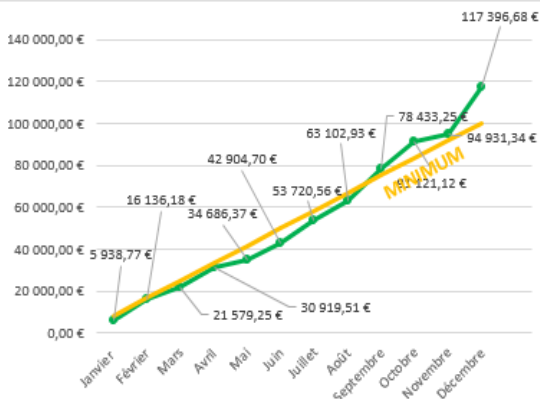
Notre projet 2025

Le projet principal sur 2025 est de maintenir le taux de marge et de retrouver le niveau de Chiffre d'Affaire que nous avons obtenu en 2022 et 2023.

Nous gardons en tête les forces et les faiblesses de l'AAVA.

Nous explorons les opportunités offertes et surveillerons de très près, les menaces éventuelles.

Evolution de la marge dégagée



Marge du mois = 22 465,34 €
Moyenne = 9 894,17 €

Enjeux externes		Enjeux internes	
Opportunités	- Bassin Grenoblois très industrialisé - Tendances à la relocalisation suite COVID-19 - Stratégie commerciale - Startups du Bassin Grenoblois en sous-traitance - Dispositif AAVA en développement à l'échelle nationale	Forces	- Certification ISO 9001-2015 - Réactivité / Délais - Retrait / Livraison des marchandises - Equipe complémentaire - Atelier de 700 m2 modulable - Equipements et savoir-faire - Traitement de plus de 9 millions de composants sur 2023 - Très bons résultats qualité 2023 - Clients historiques fidèles - 100% des clients satisfaits
	- Forte concurrence sur le bassin Grenoblois (maisons d'arrêt / ateliers protégés / ESAT...) - Réduction dotation DDETS - Perte de l'agrément de la DDETS - Forte dépendance à l'activité du principal client - Perte de clients ou baisse des commandes		- Turn over important des opérateurs - 80h/mois maximum par opérateur - « Assiduité » des opérateurs (présence non obligatoire) - Visibilité du planning de production - A.RAYMOND dépendance - Manque de visibilité sur la concurrence et sur ses prix et prestations

LE PÔLE HEBERGEMENT URGENCE

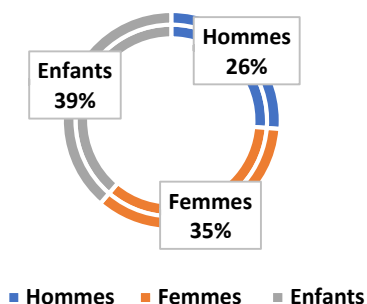
**6 boulevard Roger Salengro
38100 Grenoble**

**Le Pôle Hébergement Urgence (PHU) de l'association AJHIRALP
regroupe plusieurs types de dispositifs :**

- ↳ **3 CHU (Centre d'Hébergement Urgence) : SAINT HUBERT, INTERVALLE et SILENE.**
- ↳ **2 RHVS (Résidence Hôtelière à Vocation Sociale) : Hôtel de VOREPPE, Hôtel de MOIRANS.**
- ↳ **LE PAJ (Point Accueil Jeunes).**
- ↳ **Le SAMU SOCIAL 38 et les 10 places de répit**
- ↳ **LES DISPOSITIFS TEMPORAIRES** liés aux épisodes climatiques et à l'hivernal.

LE CHU SAINT HUBERT

Répartition hommes/femmes/enfants



Nombre de places : 106
Nombre de nuitées théoriques : 38796
Nombre de nuitées réalisées : 36831
Durée moyenne de séjour : 54 mois

Nos actions 2024

Le graphique ci-joint, met en lumière une caractéristique essentielle sur l'année 2024 du dispositif Saint Hubert : la forte proportion d'enfants (39%) parmi les personnes hébergées.

Cette donnée témoigne du fait que le dispositif est principalement tourné vers l'accueil des familles, en cohérence avec les orientations du 115 et les priorités de la politique d'hébergement d'urgence en France.

Au regard du nombre de blocages (Situation administrative complexe, barrière de la langue, la santé psychique...), seuls 8 ménages, soient 20 personnes ont pu quitter la structure.

Nationalité
France : 1%
Hors UE : 99%

Nombre de ménages : 36
Adultes : : 80
Enfants : 31

En fonctionnement depuis près de 12 ans, le CHU le St Hubert a vieilli, aussi, tout au long de l'année 2024, un effort particulier a été mis en exergue pour apporter des améliorations et

rafraichissements aux unités d'hébergement. Les besoins sont remontés par les travailleurs sociaux à la coordinatrice et à l'agent technique, ainsi 291 interventions ont été réalisées.

Les évènements marquants de 2024

✚ Formation incendie / sécurité et exercice d'évacuation : un travail important a été mené auprès des résidents pour les sensibiliser aux risques d'incendie avec une mise en situation réelle, ce qui leur a permis de comprendre l'importance des actions de prévention.

✚ Mise en place du règlement intérieur de la Banque Alimentaire pour cadrer et favoriser l'autonomie des personnes souhaitant bénéficier de la prestation : elles doivent faire la démarche d'inscription et la distribution se fait dans le respect du règlement.

✚ Mise en place de nombreuses animations tels des ateliers de sophrologie, de rencontres avec le planning familial, la célébration de la journée de la femme, temps de convivialité sur les WE.

Nos projets 2025

Le projet principal du CHU le St Hubert est d'engager sa réhabilitation et de poursuivre les transactions engagées depuis 6 ans.



INTERVALLES

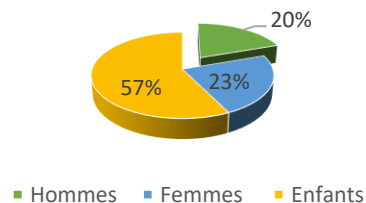
Nos actions 2024

Durant l'année 2024, le service a accompagné 42 ménages, soit 3 de plus qu'en 2023, pour un total de 151 personnes, dont 85 enfants qui représentent plus de 55% du public accueilli.

42% des enfants ont entre 3 et 17 ans, ce qui implique un accompagnement spécifique sur l'accès à la scolarisation, au suivi médical et à l'intégration sociale.

La constance du nombre de ménages accueillis entre 2023 et 2024 ne signifie pas une stabilité des besoins, mais plutôt une saturation du dispositif.

Répartition
hommes / femmes / enfants



Nombre de places : 148
Nombre de nuitées réalisées : 51649
Taux d'occupation : 88%
Taux de rotation : 8%

En raison du manque de solution de sortie, le taux de rotation reste faible, ce qui limite l'accueil de nouvelles familles.

Les évènements marquants de 2024

- Mise en place de permanences à la Maison de Meylan.
- Mise en place des animations (Atelier cuisine en lien avec la BAI).
- Favoriser des rencontres et des temps de paroles des familles lors de permanences et des CVS.
- Développer et renforcer les visites à Domicile.

Nos projets 2025

✚ Dans une démarche prospective, AJHIRALP envisage de développer les partenariats existants tout en s'ouvrant à de nouvelles collaborations et ce afin de renforcer l'accès aux activités culturelles et de loisirs pour favoriser l'inclusion sociale.

- ✓ L'ODTI : Soutien ciblé aux personnes issues de l'immigration.
- ✓ L'APPART : Prévention de la Prostitution.

✚ Nous continuons notre programme de réhabilitation des logements du parc diffus.

✚ Travailler à une harmonisation des pratiques professionnelles sur les visites à domicile et leur intérêt dans le travail d'accompagnement social.



SILENE

Nos actions 2024

40 ménages ont été accompagnés, soit un total de 60 personnes, **45 adultes et 15 enfants**. On constate une augmentation de 20% comparée à 2023.

Ce chiffre s'explique par le profil du public composé majoritairement d'isolés sans enfant.

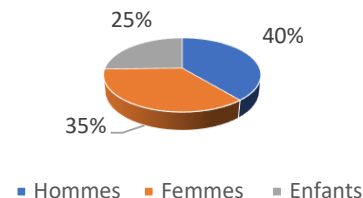
18 ménages sont entrés en cours d'année et 12 en sont sortis.

Un tiers des personnes accueillies présente des pathologies nécessitant des soins et 16 % présentent des troubles psychiques.

Nous avons réalisé en 2024, 16541 nuitées soit 88% de taux d'occupation.

L'accompagnement vers la santé et le bien être est un volet important de l'accompagnement mené par les travailleurs sociaux.

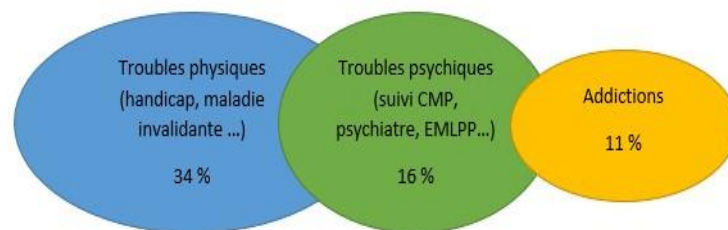
Répartition
hommes / femmes / enfants



Les évènements marquants de 2024

- Mise en place des temps de rencontres et d'échange pour les familles à la Maison Sidi Brahim.
- Mise en place de temps ludiques pour faire adhérer plus de familles à la notion de « vivre ensemble » via des ateliers thématiques (danse, cuisine...) ; les CVS étant jugés trop formels.
- L'année a été marquée par des changements de personnel au sein de l'équipe éducative et l'arrivée d'une nouvelle cheffe de service en juin 2024.
- Poursuite de la réorganisation du pôle Hébergement d'urgence et projection du déménagement dans la tour Paul Cocat en Décembre.

Problématiques sanitaires



Nos projets 2025

- ✚ Nous continuons notre programme de réhabilitation des logements du parc diffus.
- ✚ Travailler à une harmonisation des pratiques professionnelles sur les visites à domicile et leur intérêt dans le travail d'accompagnement social.

LE POINT ACCUEIL JEUNES (PAJ)

Nos actions du 1^{er} janvier au 15 juin 2025

En 2023, Grenoble Alpes Métropole a été informé que notre association ne souhaitait plus s'engager sur ce dispositif et ce au regard du glissement des profils et situations du public accueilli (augmentation exponentielle d'un public en droit minoré non compatible avec le projet du PAJ historiquement signé).

ACCUEIL

A la demande des services de GAM, la mission du PAJ a été reconduite pour 6 mois afin d'organiser une fermeture du service en douceur, permettant une éventuelle prise de relai par d'autres structures.

Dans la perspective de cette fermeture, nous avons fait le choix au fil du temps de répondre au maximum de demandes des jeunes et d'adapter le cadre d'intervention.

De ce fait, les permanences ont été maintenues au nombre de trois par semaine et, selon la charge de travail, nous avons reçu un maximum de jeunes afin de les réorienter.

En conclusion, sur une période de 5 mois, (18 décembre 2023 au 15 juin 2024) nous avons réalisé 53 permanences pour un total de 421 entretiens, 8 accompagnements renforcés compris.

ECOUTE

ACCOMPAGNEMENT

A l'annonce de la reprise de l'activité par un autre organisme, nous avons fait un relais sur les situations les plus vulnérables et les plus complexes afin d'assurer une continuité d'accompagnement pour les jeunes précédemment reçus par nos services.

Du 1er Juillet au 31 Décembre 2024 :

Suite à un conventionnement avec la DDETS, le PAJJ a été créé et rattaché au Pôle Socio Judiciaire : c'est est un lieu d'accueil, d'information et d'orientation pour des jeunes justiciables, en pré ou post sententiel, âgés de 18 à 25 ans, dépourvus de logement ou d'hébergement stable dans un contexte familial complexe.

LE SAMU SOCIAL 38 et LE REPIT

Nos actions 2024

La mission du SAMU SOCIAL 38 est d'aller à la rencontre et renouer des liens avec les publics ne faisant plus appel au 115, leur permettre de se réinscrire dans un parcours d'hébergement et d'accompagnement s'ils le souhaitent, participer de rendre visible les publics dits « invisibles » dans le cadre d'un maillage partenarial.

Quelques chiffres des activités du SAMU :

Signalements 115 : 178

Signalements partenaires : 301

Aller vers : 984 rencontres

Demandes d'hébergement : 492

Mises à l'abri : 205

Personnes en non recours : 161

Maraudes réalisées : 217

Ménages rencontrés : 605

Personnes rencontrées : 657

Nombre de rencontres : 1463

25% en 2024 contre 17% en 2023, de la totalité des personnes rencontrées en rue ne souhaite pas avoir recours à un hébergement, personnes dites « marginalisées ».

Cette hausse de 8% s'exprime d'une part, par le cumul de personnes déjà dans le non recours et n'étant toujours pas en demande cette année ; s'additionnant aux nouvelles personnes rencontrées précédemment.

D'autre part, par un parcours houleux avec les administrations et les échecs successifs de leur demande certaines personnes ont abandonné toutes démarches et suivis.

Distribution

850 collations (café, soupe, ...)

4000 bouteilles d'eau

750 couvertures

750 kits de prévention et d'hygiène

Les évènements marquants de 2024

🚧 Cette année, l'équipe est renforcée par la création d'un poste de coordinateur autour des deux activités : Samu Social et places de Répit.

🚧 Sur l'année 2024, nous avons mis à disposition des personnes hébergées en Répit à hauteur d'une demi-journée par mois, une psychologue de l'association. Le projet fonctionne et le besoin a été en constante augmentation. L'objectif de déposer les émotions traumatiques du parcours en rue et tendre vers un premier accès aux soins en santé mentale est atteint.

🚧 La maraude commune avec GAM sur le service d'accès aux droits pour les personnes dépourvues d'accompagnement en rue, a permis de repérer, orienter et proposer une solution pérenne en matière de logement.

Nos Projets 2025

Développer un nouveau format de prise en charge sur nos places de Répit (deux appartements pour 10 places dans la Tour Paul Cocat).

Témoignages

VIGNETTE : LE SAMU SOCIAL 38

« O. est un homme de 45 ans, isolé, débouté de sa demande d'asile, il compte faire appel de la décision.

Il est actuellement dans la phase de préparation du recours et dort en rue depuis 2 ans, n'ayant jamais bénéficié d'une place pour demandeur d'asile malgré l'obtention des conditions matérielles d'accueil.

Porteur d'une maladie virale chronique, il doit suivre un traitement de façon très régulière provoquant des effets délétères incompatibles avec la rue. Il décide donc de ne pas suivre ses prescriptions de peur de leurs effets.

Son état de santé se détériore et les douleurs chroniques non traitées l'empêchent de se reposer et provoquent chez lui un syndrome dépressif douloureux, il verbalise même des idées suicidaires lors de nos premières rencontres.

La réouverture des répits nous permet de lui proposer des temps de repos et nous pouvons échanger plus facilement, une fois O. sorti de sa demande principale. Ses allers et retours en Répit permettent également d'essayer de nouveaux traitements sans crainte qu'ils ne fassent de lui une proie en rue.

Le travail de l'équipe autour de sa situation permet de faire prioriser sa situation en commission d'attribution d'hébergements d'urgence pérennes et il obtient une place adaptée à ses besoins. »

VIGNETTE : LE REPIT

« Mr A. âgé de 24 ans, demandeur d'asile, à la rue depuis 1 an, a fui seul son pays, laissant ses 3 enfants à sa mère. (Frère et épouse décédés.).

Monsieur nous a été signalé par plusieurs professionnels afin que nous puissions évaluer sa situation sanitaire et sociale. La rue a dégradé Monsieur, qui était fuyant de tout et dans la peur.

Monsieur a des pathologies, sans recourir au soin. Victime d'agression en rue, il n'avait plus aucun repère.

Monsieur a pu bénéficier d'un Répit de 2 fois 3 jours, qui a été bénéfique car à chaque sortie Monsieur a exprimé repartir avec moins de souffrance physique et un bon moral.

(Une de ses pathologies est réactive à une trop haute ou trop basse température).

Socialement, Monsieur a été réactif à nos conseils.

Monsieur a été orienté sur une place en HU et malgré l'éloignement, il continue à prendre des cours de français et fréquente les accueils de jour du territoire sur lequel il se trouve. »

En conclusion, le Répit est, comme une évidence, la première réponse à un public épuisé en rue mais surtout une réelle plus-value pour pousser l'évaluation sanitaire et sociale en vue de permettre à chacun de recourir à leur droit et s'insérer sur son territoire.

Le partenariat est indispensable pour le service. Le maintien des liens sur le territoire et le développement de nouvelles collaborations sont un des enjeux cruciaux pour le SAMU SOCIAL38.

RHVS DE VOREPPE

Nos actions 2024

Personnes accueillies : 165
Personnes sorties : 61
Nuitées réalisées : 39840
Taux d'occupation : 78%

Durée de séjour :

- 64% de 7 à 23 mois
- 36% de 24 à 36 mois

Durée moyenne de séjour : 10 mois

Capacité d'accueil :

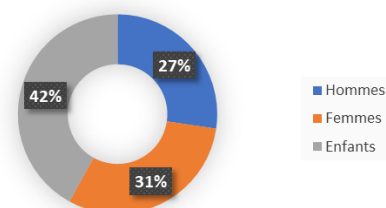
- 140 places
- 62 unités

Les enfants représentent 42% des personnes hébergées sur la RHVS de Voreppe, reflet d'un public composé de ménages avec enfants majoritairement et qui nous sont orientés.

La part des ressortissants hors UE reste très largement majoritaire au sein de la RHVS de Voreppe : 94%.

Nous avons accueilli de nombreuses personnes déboutées du droit d'asile, sans droit ni titre, dont la régularisation du statut administratif peut prendre des années, ce qui contraint les personnes hébergées, comme les équipes, à s'adapter sur une longue périodicité, à des espaces qui ont vocation à être temporaires.

Répartition hommes / femmes / enfants



Les évènements marquants de 2024

La dynamique partenariale instaurée en 2023 s'est poursuivie en 2024 tant au niveau de la santé (SILEF, PASS, PMI...) que des activités culturelles :

- Cours de langue Française par notre championne de France par équipe en haltérophilie.
- Sortie au château de Vizille avec la visite de son musée et de son parc.
 - Arbre de Noël collectif (Ajhiralp) et
 - Matinée de Noël à la RHVS grâce aux dons reçus.



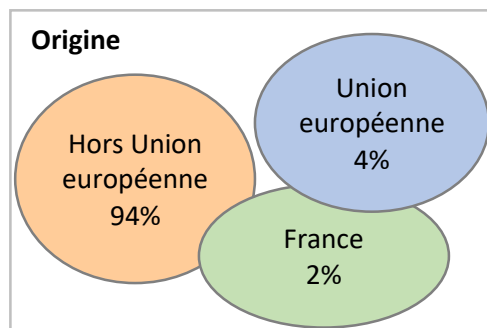
Nos Projets 2025

La RHVS de Voreppe va fermer ses portes au printemps 2025, pour s'implanter à Grenoble.

L'équipe par le biais des comités des hébergés, prépare les ménages au départ quel qu'il soit, mais aussi, échange avec l'ensemble des partenaires ayant un lien étroit dans l'accompagnement des ménages et ce pour leur permettre une continuité de parcours (soins, scolarité, bénévolat...). Le réseau partenarial commence à se mailler sur cette fin d'année et continuera sur le 1^{er} trimestre de l'année 2025 afin de se consolider sur Grenoble.

RHVS DE MOIRANS

Nos actions 2024



La RHVS de Moirans a accompagné **56 ménages au cours de l'année 2024 ce qui représente 143 personnes (80 adultes et 63 enfants)**.

Nous notons que 10 ménages orientés sont restés sur la RHVS moins de 72h.

La part des ressortissants hors UE a augmenté et reste très largement majoritaire (94%). Nous avons accueilli des personnes déboutées du droit d'asile, sans droit ni titre mais grâce aux remontées mensuelles, la DDETS a pu faire le lien de manière réactive avec les services de la préfecture.

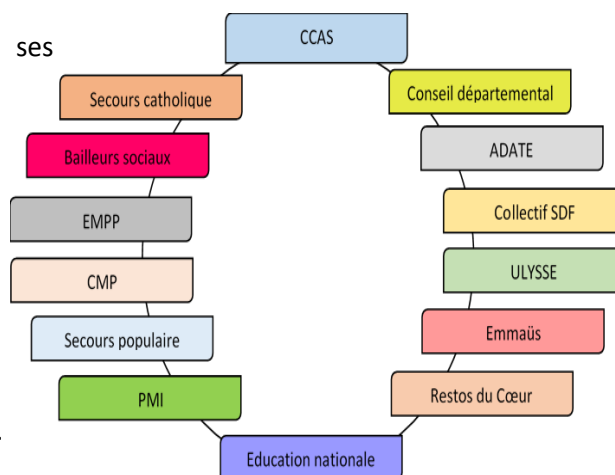
Les évènements marquants de 2024

2024 a vu la RHVS Moirans développer et renforcer ses partenariats sur les thèmes de :

- la Santé physique et psychique (PASS, PMI, Solident.)
- l'alimentation (Atelier 'le bien manger' avec la BAI)
- la culture (cours de Français...).

Beaucoup de moments festifs ont également été mis en place (déjeuners communs avec les partenaires, fête de Noël AJHIRALP, repas partagés en plus d'autres moments festifs de fin d'année, organisés entre autre par l'école primaire La Brunerie de Voiron.

Le Rotary Club a également effectué une collecte de cadeaux.



Nos Projets 2025

- Retravailler à l'ouverture de quelques places pour Femmes Victimes de Violence
- Continuité du partenariat mis en place sur le territoire Voironnais, essentiel pour assurer un suivi de qualité aux personnes accueillies :

De la scolarité à la santé en passant par le logement, les activités, les loisirs et l'emploi, tous les acteurs jouent un rôle essentiel dans le parcours des personnes accueillies en HU.

Sur l'année 2025, nous renforcerons ces liens par des rencontres interservices sur site ou hors les murs avec des visites et échanges autour de situations communes.

SOCIO JUDICIAIRE

4 rue de Boston 38000 Grenoble



Il est composé de sept services qui s'inscrivent dans une démarche préventive de la récidive de la délinquance et d'insertion sociale et professionnelle. Au sein de chaque service, un accompagnement socio-éducatif voire social global est réalisé auprès des personnes orientées.

↳ **Le Placement Extérieur** (30 places)

↳ **HSP** (hébergement de sortants de prison) : dispositif d'hébergement dans le diffus (10 places)

↳ **SMA** : service d'accompagnement des sortants de maison d'arrêt (25 places)

↳ **La PAD** permanences d'accès aux droits en détention

↳ **Le service CJ/ SP** : missionné pour contribuer à l'application de deux types de mesures : le contrôle judiciaire socio-éducatif (CJSE) et le sursis avec mise à l'épreuve (SME) (120 mesures)

↳ **Les Stages de Sensibilisation** aux dangers de l'usage des produits stupéfiants (12 sessions par an)

↳ **Point Accueil Jeunes Justiciables**

LE PLACEMENT L'EXTERIEUR

Le Placement Extérieur dispose d'une capacité d'accueil de 30 places réparties sur l'agglomération grenobloise.

- 27 places dans des logements individuels en diffus de type studio.
- 3 places dans le CHRS collectif Le Cotentin.

Nos actions 2024

- ✓ Le Placement Extérieur a fait peau neuve : les espaces ont été repensés offrant ainsi un cadre chaleureux.
- ✓ En 2024, ce service a accueilli et accompagné 64 personnes (dont 1 femme), 39 sont nouvellement admises et 43 mesures se sont terminées dans l'année (dont 14 révocation et retour en détention pour non-respect de la mesure de placement).
- ✓ 31% sont condamnées pour vols escroqueries, abus de confiance ou recels, les infractions liées aux trafic et/ou usage des stupéfiant représentent 41% et 28% pour violences (intrafamiliales et volontaires).



Les évènements marquants de 2024

- Arrivée d'une cheffe de service au sein du Pôle Socio Judiciaire, grâce à qui, les relations avec nos interlocuteurs principaux ont été travaillées et étoffées dans le but d'améliorer la communication entre les services respectifs. Son implication et sa persévérance ont permis de tisser un lien de confiance avec le SPIP, le SIAO, la juridiction et la direction des greffes.
- Réaménagement des espaces offrant une délimitation des services fonctionnant avec de l'hébergement (HSP, PE...) et des service d'accompagnement en milieu ouvert (SMA, PAJJ...).
- Participation au Tour de France du PE.
- Participation au COPIL VIF pour apporter une expertise sur la question des prises en charge des auteurs de violences.
- Renforcement du lien avec la Déléguée aux droits des femmes de Grenoble.

Nos projets 2025

- Développer les activités culturelles et sportives en lien avec les associations spécialisées dans ce domaine pour rompre la solitude des résidents.
- Promouvoir le Placement Extérieur auprès des partenaires institutionnels à travers un court métrage.
- Réalisation de l'évaluation externe pour le CHRS l'AREPI (HSP).

LE CHRS DIFFUS HEBERGEMENT SORTANTS DE PRISON

Le service Hébergement Sortants de Prison (HSP) est intégré dans l'entité « CHRS Accueil de jour AJHIRALP » comprenant également le service Sortant de Maison d'Arrêt, il accompagne exclusivement des personnes isolées, sans limite d'âge, sortant d'incarcération depuis moins de 6 mois, sans logement personnel et rencontrant de grandes difficultés d'ordre économique, de santé ou d'insertion de façon plus large.



Places installées : 10
Nombre de nuitées réalisées : 2337
Taux d'occupation : 64%
Durée moyenne de séjour : 17 mois

Nos actions 2024

Notre taux d'occupation a baissé de 20% par rapport à l'an passé. Deux raisons à cela : tout d'abord la dégradation de certains logements suite à des sinistres (incendie, dégât des eaux, occupation « sauvage ») qui a nécessité des travaux de

remise en état et ensuite le manque d'orientations de la part du SI-SIAO vers notre structure. Néanmoins nous avons accompagné 3 personnes de plus que l'année précédente, soit 16 personnes et uniquement des hommes.

Les thématiques d'accompagnement principales en 2024 :

- le soutien dans le suivi de leur situation pénale (92%).
- l'accès aux droits.
- la problématique des addictions qui très prégnante.
- les problèmes de santé mentale.

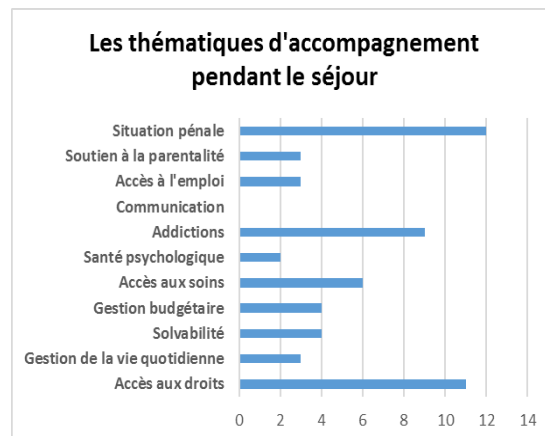
Les événements marquants de 2024

- La réorganisation du Pôle Socio judiciaire a été sans conteste l'évènement marquant de ces deux dernières années 2023-2024.
- La totalité du personnel du pôle a été renouvelé avec l'arrivée d'une nouvelle Cheffe de service qui a impulsé la dynamique.
- Les recrutements sont encore en cours et la stabilité des services en est impactée, incluant le dispositif HSP.
- L'accompagnement social renforcé a permis de trouver des solutions positives à 9 personnes soit en logement de droit commun, en logement adapté ou dans leur famille. Trois personnes ont été réincarcérées et une est retournée vivre à la rue.

Nos Projets 2025

Nous avons bon espoir d'atteindre durant l'année 2025, la stabilité au niveau des équipes, ce qui nous permettrait de nous concentrer sur le développement de projets ainsi que d'étendre le partenariat dans différents domaines.

Perspective d'augmentation de 10 places supplémentaires HSP dans le cadre de la trajectoire 2022-2024 en partenariat avec la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).



L'ACCOMPAGNEMENT DES SORTANTS DE MAISON D'ARRÊT (SMA)

L'orientation vers le service SMA s'effectue principalement via les partenaires institutionnels, notamment le service pénitentiaire d'insertion et de probation et du quartier de semi-liberté dont la hausse des orientations est à souligner.



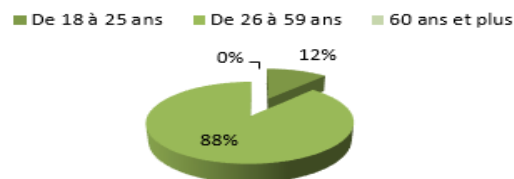
Nos actions 2024

Au cours de l'année 2024, 71 personnes ont bénéficié d'une prise en charge par le SMA et nous comptabilisons 28 nouvelles entrées. La majorité des personnes accompagnées étant orientées sur le dispositif depuis le centre pénitentiaire de Grenoble-Varces (par le biais de la PAD ou du SPIP notamment), les places sont occupées presque exclusivement par des hommes :

- 97% du public accompagné en 2024 est masculin.
- 88% ont entre 26 et 59 ans,
- La moyenne d'âge est de 40 ans.

Places installées : 25
Nombre de nuitées réalisées : 5200
Taux d'occupation : 80%
Durée moyenne de séjour : 8 mois

Tranche d'âge



Les évènements marquants de 2024

En 2023, nous observons une baisse de 25% de public pris en charge. Avec l'arrivée de la nouvelle Cheffe de service et le travail de communication engagé, notamment, la participation à la Nuit du Droit, notre équipe a pu faire connaître nos missions et rétablir la confiance des services d'orientation, ce qui a pratiquement permis de doubler le nombre de personnes accompagnées en 2024.

Nos projets 2025

- Finaliser la réécriture du projet de service.
- Faire connaître l'objectif du service à savoir éviter les périodes de rupture entre la sortie de détention et la prise en charge par le service.
- Aller vers : le service effectuera régulièrement des rencontres avec les partenaires afin d'une part de renforcer le partenariat, de maintenir le travail en réseau, de faire connaître notre dispositif et d'être en soutien auprès de professionnels pour les problématiques qui concernent l'insertion des publics SMA.

LA PERMANENCE D'ACCES AUX DROITS (PAD)

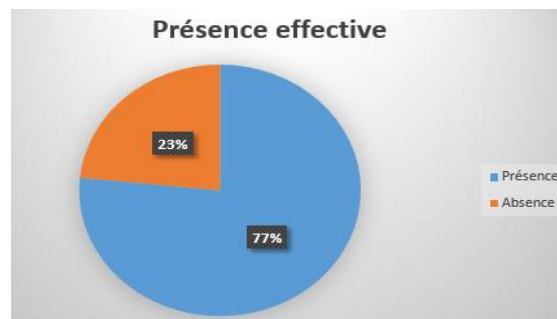


Le public accompagné est constitué exclusivement d'hommes de plus de 18 ans, puisque les permanences d'accès aux droits se déroulent dans le centre pénitentiaire Grenoble-Varces n'accueillant que des détenus hommes. Ils sont à 12 mois et moins de leur libération et en situation régulière sur le territoire. Parfois, ils bénéficient également d'un accompagnement social réalisé par l'Assistante de Service Social de l'USN2. Dans ce cas nous nous mettons en lien pour définir le périmètre d'intervention de chacune.

Nos actions 2024

Au cours de l'année 2024, 6 permanences ont été réalisées ce qui s'explique par l'arrêt de ces permanences au mois de Mai 2024.

Au total, 33 convocations ont été émises en 2024 contre 199 l'année précédente. Les 6 permanences ont permis de réaliser 26 entretiens soit un taux de participation de 78.8 %.



Les évènements marquants de 2024

Les problèmes rencontrés en 2023 se sont poursuivis en 2024 :

- **Permanence en Préfecture** : les démarches sont très longues que ce soit pour le renouvellement ou le retrait des titres.
- **Arrêt des permanences au mois de Mai** : les permanences se sont arrêtées à partir du mois de Mai pour des raisons d'organisation de service. Elles ont finalement repris au mois de Janvier 2025.
- **La tenue des permanences** : il est à noter des conditions matérielles insuffisantes. Nous n'avons pas toujours eu à notre disposition un bureau d'entretien adapté. Il a fallu parfois changer d'étage, partager un bureau à plusieurs ou alterner avec les avocats.

Les points d'amélioration qui ont été constatés :

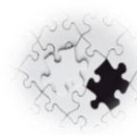
- La répartition plus équilibrée des détenus vers les intervenants.
- Ajhiralp prend en charge des détenus dont la date de sortie est de 12 mois.
- Le protocole de renouvellement de la CNI a été revu permettant une fluidité...

Nos projets 2025

- Stabiliser notre équipe.
- Continuer le renforcement de partenariat et d'échange avec le SPIP, notre partenaire principal.
- Développer nos projets : des discussions avec le CP de Varces sont en cours afin de mettre en place un accompagnement dédié pour les PPSMJ en semi-liberté.

LE CONTRÔLE SOCIO-JUDICIAIRE – SURSIS PROBATOIRE

Le service est missionné pour contribuer à l'application de deux types de mesures : le contrôle judiciaire socio-éducatif (CJSE) et le sursis probatoire (SP).



Nos actions 2024

Les CJ : Nous constatons une baisse de près de 30 % des saisines des mesures confiées au service CSJE de l'association par rapport à 2023.

Bien que les magistrats réaffirment leur confiance et la qualité du travail des professionnels du service CJSE, le nombre de nouvelles ordonnances a diminué, et le volume total des saisines annuelles n'atteint pas les 120 mesures conventionnées. Les mesures proviennent surtout des juges des Liberté et de la Détention.

- Mesures en cours 2023 : 60
- Mesures ordonnées en 2024 : 43
- Mesures ayant pris fin : 38
- Mesures en cours au 31 décembre 2024 : 65

Le CJ avec hébergement

En 2024, l'occupation de la capacité d'accueil atteint 88 %, marquant une augmentation de 62 % par rapport à l'année 2023. La durée moyenne de séjour est de 121 jours.

Le nombre de mesures de sursis probatoire a légèrement diminué mais reste important, nous avons reçu 8 mesures, toutes suivies par le CJSE pour 1 seule place conventionnée.

- Nombre de places : 3
- Nombre de nuitées théoriques : 1095
- Nombre de nuitées réalisées : 971
- Taux d'occupation : 88%

Les évènements marquants de 2024

- Nous continuons de participer au comité de pilotage « violences intra familiales » et à la nuit des droits le 04 Novembre 2024 à l'université de Grenoble avec beaucoup de succès.
- Nous avons rencontré les Chefs de juridictions et les juges des liberté et de la détention ainsi que les juges d'application des peines du TJ de Grenoble, rencontre au cours de laquelle, nous avons pu les alerter de la baisse significative des mesures orientées. Depuis Octobre 2024, nous avons constaté une nette amélioration quant aux orientations.

Nos projets 2025

En partenariat avec le CODASE, le projet de prise en charge des auteurs de VIF fera également l'objet d'une rencontre avec les chefs de juridictions et le député Olivier VERAN.

Il est important de souligner la mobilisation et le soutien de la juridiction pour ce projet qui reste d'actualité.

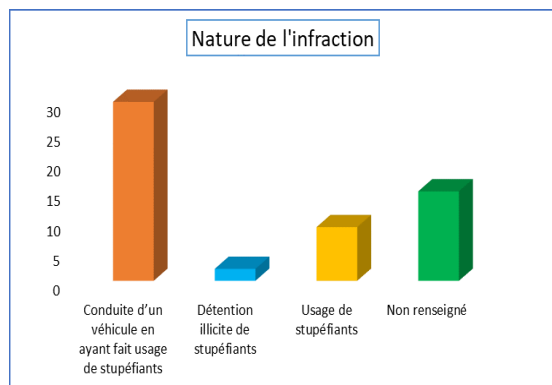


LES STAGES DE SENSIBILISATION AUX DANGERS DE L'USAGE DES PRODUITS STUPEFIANTS

L'association AJHIRALP a signé deux conventions avec le tribunal de Grenoble et de Vienne pour la mise en œuvre des « stages de sensibilisation aux dangers de l'usage de produits stupéfiants » à titre d'alternative aux poursuites pénales et à titre de peine.



Nos actions 2024



Courant 2024, six stages ont pu être réalisés avec pour prestataire Abous Formation. Quatre d'entre eux se sont déroulés dans les locaux d'AJHIRALP au 4 rue de Boston à Grenoble et deux à Vienne.

Au total nous avons convoqué 56 personnes qui se sont réellement présentées.

Cela représente une baisse de 11.5% dans la mesure où les chiffres de l'an dernier étaient de 72 convoqués pour 63 participants.

Les évènements marquants de 2024

- Comme l'an dernier, les hommes sont largement surreprésentés car ils étaient 52 contre 4 femmes. Nous avons noté également une grande disparité en terme d'âge : le plus jeune avait 17 ans contre le plus âgé qui en a 65 ans.
- De même en ce qui concerne la provenance géographique, tout comme l'année dernière, nous avons pu constater que certains venaient de très loin (ne trouvant pas de stage à proximité de leur lieu de résidence ou bien par choix, considérant que participer à ce genre de stage pouvait être stigmatisant pour eux ; nous avons donc reçu des personnes venant de la région Parisienne ou de Bretagne).
- Le profil des participants est similaire à l'année passée : c'est un public bien inséré dans la société, a un emploi stable, une vie familiale et social.

Perspective 2025

- Souhaitant ne plus faire appel à un prestataire extérieur, nous envisageons de former tous nos professionnels aux Technique d'animation de stage.
- Une subvention a été obtenue en fin d'année (MILDECA), aussi, en 2025, ce projet sera mis en œuvre via notre Fédération Citoyen & Justice.

LE POINT ACCUEIL JEUNES JUSTICIABLES (PAJJ)

Nos actions 2024

Du 1er Juillet au 31 Décembre 2024 :

Suite à un conventionnement avec la DDETS, le PAJJ a été créé et rattaché au Pôle Socio Judiciaire : c'est est un lieu d'accueil, d'information et d'orientation pour des jeunes justiciables, en pré ou post sententiel, âgés de 18 à 25 ans, dépourvus de logement ou d'hébergement stable avec un contexte familial complexe.

Le service PAJJ a pour objectif d'être un lieu ressource, de soutien afin de favoriser, à court ou moyen terme, l'inscription ou/et le retour de ces jeunes vers une insertion sociale et professionnelle tout en participant à la prévention de la récidive.

Dans le cadre de sa mise en route le PAJJ a reçu 18 jeunes âgés entre 18-25 ans, l'accueil a été fait sur RDV.

L'accompagnement concerne toutes les problématiques sociales touchant le public en situation d'exclusion.

L'accès aux droits, aux soins, aux ressources financières et à l'emploi représentent les thématiques d'accompagnement les plus demandées.

Nos Projets 2025

Le service Point Accueil Jeunes Justiciables s'inscrit dans une perspective de poursuivre les efforts vers cette nouvelle dynamique mise en place en 2024.

Dès 2025, la volonté première du service sera de développer des partenariats pour accompagner au mieux les 18-25 ans.

Un partenariat fondamental sera établi avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation du milieu ouvert et fermé ainsi que le renforcement du partenariat avec le quartier de semi-liberté.

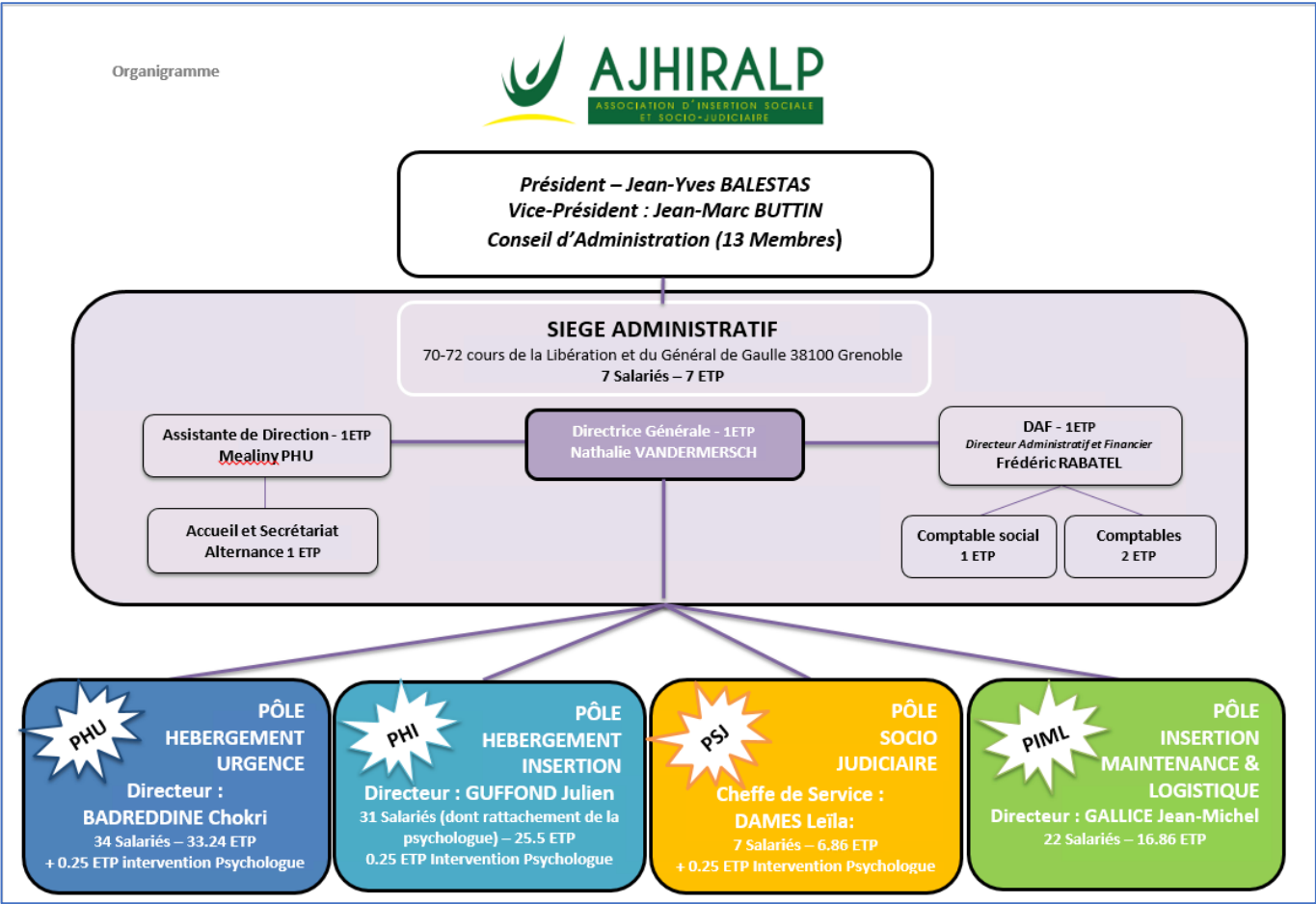
Effectivement, en tant que service prescripteur, il paraît évident d'établir un partenariat et de développer un lien étroit entre nous afin de permettre un meilleur accompagnement dans des délais raisonnables.



Quelques chiffres de l'intervention de la Psychologue au Pôle Socio Judiciaire :

- Nombre d'heures dédiées : 41
- Nombre de personnes convoquées : 80
- Nombre de convocations : 281
- Nombres de présence : 179

Organigramme



NOS PARTENAIRES PRINCIPAUX



*Liberté
Égalité
Fraternité*



*Liberté
Égalité
Fraternité*



**MINISTÈRE
DE LA JUSTICE**

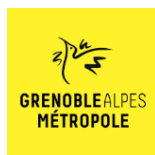
*Liberté
Égalité
Fraternité*



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



**France
Travail**



L'ARBRE DE NOËL D'AJHIRALP



ARBRE DE NOËL 2024



Comme promis l'année dernière, le Père Noël et la Mère Noël ont accepté de revenir à AJHIRALP et ce sera pour le plus grand bonheur des enfants.



Cette année, ils ont beaucoup de travail car tous les enfants du monde ont été bien sages, aussi, nous nous sommes proposés d'être leurs Lutins.

Le Siège s'est donc transformé en un véritable Atelier !!!

N'étant que des Lutins Amateurs, nous nous étions pris bien amont, et tout était sans dessus sans dessous.



Mais malgré tout, nous avons pu répondre aux attentes du Père Noël : il ne lui reste plus qu'à venir avec sa hotte, son traîneau et ses beaux rennes et de distribuer, les cadeaux ☺... Les placards sont plein à craquer...



Eh bien sûr, les personnes (adultes) seules ne sont pas oubliées : un dîner/spectacle/karaoké ainsi qu'un cadeau personnalisé les attendent ce 18 Décembre 2024.

WWW.AJHIRALP.ORG

Nous contacter
04 76 23 90 64
direction@ajhiralp.org